



**МИНИСТЕРСТВО ЗДРАВООХРАНЕНИЯ
ПЕРМСКОГО КРАЯ**

Ул. Ленина, д. 51, г. Пермь, 614006
Тел. (342) 217 79 00; факс (342) 217 76 81
E-mail: info@minzdrav.permkrai.ru
ОКПО 01970367, ОГРН 1065902004629,
ИНН/КПП 5902293308/590201001

08.06.2021 № 34-01-33-555

На № _____ от _____

**О заключении договоров о
целевом обучении по программам
среднего профессионального
образования**

Руководителям государственных
учреждений здравоохранения
Пермского края

Уважаемые коллеги!

В соответствии с Порядком заключения договоров о целевом обучении по образовательным программам среднего профессионального и высшего образования, утвержденным приказом Министерства здравоохранения Пермского края от 07.06.2021 г. № 34-01-05-577 предлагаю вам с 15.06.2021 г. начать прием документов и заключение договоров о целевом обучении среднего медицинского персонала в государственных бюджетных профессиональных образовательных учреждениях, подведомственных Министерству образования и науки Пермского края с выпускниками средних общеобразовательных учреждений (далее – Абитуриенты).

В связи с этим направляю вам рекомендации по заключению договора о целевом обучении по программам среднего профессионального образования (далее – договор) по направлениям подготовки по специальностям "лечебное дело" и "сестринское дело", форму договора, листы ознакомления с отдельными пунктами Положения о целевом обучении, утвержденного постановлением Правительства Российской Федерации от 13.10.2020 г. № 1681.

Договоры, подписанные главными врачами и Абитуриентами, прошу представлять по адресу: г. Пермь, ул. М. Горького, 15, каб. 118.

Предварительная информация для Абитуриентов размещена на официальном сайте Министерства здравоохранения Пермского края в разделе "Программы", подраздел "Целевое обучение".

Приложение: упомянутое на 18 л. в 1 экз.

Первый заместитель министра

С.И. Вавенкова
(342) 258 46 41



Е.В. Рожнев

**РЕКОМЕНДАЦИИ
ПО ЗАКЛЮЧЕНИЮ ДОГОВОРОВ О ЦЕЛЕВОМ ОБУЧЕНИИ
ПО ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫМ ПРОГРАММАМ СРЕДНЕГО
ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ**

Договор о целевом обучении по образовательным программам среднего профессионального образования (далее – договор) заключается в соответствии со статьей 56 Федерального закона "Об образовании в Российской Федерации".

Форма договора разработана на основании типовой формы договора о целевом обучении по образовательным программам среднего профессионального и высшего образования, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 13.10.2020 № 1681 "О целевом обучении по образовательным программам среднего профессионального и высшего образования", и утверждена приказом Министерства здравоохранения Пермского края от 07.06.2021 г. № 34-01-05-577 "Об утверждении порядка заключения договоров о целевом обучении по образовательным программам среднего профессионального и высшего образования и форм договора о целевом обучении".

Стороны договора:

Министерство – Министерство здравоохранения Пермского края (далее – Министерство);

Абитуриент – лицо, поступающее в организацию, осуществляющую образовательную деятельность (далее – медицинский колледж), на целевое обучение по программам среднего профессионального образования;

Работодатель – государственное учреждение здравоохранения Пермского края, в которое будет трудоустроен Абитуриент по окончании целевого обучения.

Форма договора содержит основные условия, утвержденные приказом Министерства, изменять которые стороны не вправе.

Работодатель самостоятельно определяет количество договоров, заключаемых с Абитуриентами, исходя из потребности в фельдшерах и медицинских сестрах, прогнозируемой на дату окончания целевого обучения, в том числе с учетом медицинских работников предпенсионного и пенсионного возраста.

Важно: В случае неисполнения обязательств по трудоустройству Абитуриента Министерство (Работодатель в порядке регресса) выплачивает Абитуриенту компенсацию в размере трехкратной среднемесячной начисленной заработной платы в Пермском крае на дату отчисления его из образовательной организации в связи с получением образования (завершением обучения).

Отбор кандидатов на заключение договоров производится Работодателем самостоятельно.

При отборе кандидата Работодатель вправе учитывать успеваемость Абитуриента во время обучения в средней общеобразовательной организации,

намерение Абитуриента продолжать трудовую деятельность в учреждении здравоохранения по окончании срока работы, установленного договором, намерение Абитуриента продолжить целевое обучение в медицинском вузе для получения специальности, востребованной у Работодателя, мотивацию и др. обстоятельства.

ПОРЯДОК ЗАПОЛНЕНИЯ ДОГОВОРА

1. По электронной почте Работодателям направляются форма договора о целевом обучении (приложение 2).

Заполнение договора производится разборчивым почерком (печатными буквами) либо с использованием компьютера.

При распечатке договора рекомендуется использовать двустороннюю печать.

Договор заключается **в трех экземплярах** (по одному для Абитуриента, Министерства и Работодателя), все экземпляры подписываются руководителем Работодателя (уполномоченным лицом) и Абитуриентом, подпись руководителя Работодателя (уполномоченного лица) скрепляется печатью Работодателя. Все экземпляры договоров с приложением одного пакета необходимых документов (см. ниже) направляются в ГКУ ПК "ФХУ" по адресу: г. Пермь, ул. Максима Горького, 15, каб. 118.

После подписания договоров уполномоченным представителем Министерства Работодателю необходимо забрать свой экземпляр договора и экземпляр Абитуриента, предварительно позвонив по тел. 8 (342) 258-46-41.

Документы, прилагаемые к договору:

- копия паспорта (с предъявлением оригинала);
- копия свидетельства о рождении в случае заключения договора с Абитуриентом, не достигшим на дату заключения договора возраста 18-ти лет;
- копия паспорта законного представителя (родителя, усыновителя, попечителя) в случае заключения договора с Абитуриентом, не достигшим на дату заключения договора возраста 18-ти лет;
- копия документа об усыновлении, попечительстве, если законный представитель является усыновителем или попечителем, в случае заключения договора с Абитуриентом, не достигшим на дату заключения Договора возраста 18-ти лет;
- копия страхового свидетельства обязательного пенсионного страхования (СНИЛС) или уведомление о регистрации в системе индивидуального (персонифицированного) учета по форме АДИ-РЕГ;
- реквизиты счета, открытого в финансово-кредитной организации.

При приеме документов необходимо удостовериться, что данные, изложенные в копиях представляемых Абитуриентом документов, полностью соответствуют данным оригиналов документов.

2. Номер договора не заполняется.

3. Если Абитуриент является **совершеннолетним**, то он подписывает договор самостоятельно.

У Абитуриента, необходимо взять копию паспорта, сверив данные в копии с данными оригинала.

4. Если Абитуриент является **несовершеннолетним**, то договор подписывается несовершеннолетним лицом лично в присутствии законного представителя (одного из родителей, усыновителя, попечителя), который дает письменное согласие на заключение несовершеннолетним Абитуриентом договора.

Согласие законного представителя излагается в свободной форме, например: "Я, ФИО (паспорт: серия и номер) даю свое согласие на заключение моим сыном/дочерью ФИО (паспорт: серия и номер) с Министерством здравоохранения Пермского края договора о целевом обучении по программам среднего профессионального образования, по направлению подготовки по специальности "лечебное дело"/"сестринское дело" (выбрать нужное). Дата, подпись, расшифровка подписи". В согласии необходимо указать адрес регистрации по месту жительства, адрес фактического проживания (в случае несовпадения этих адресов), а также телефон законного представителя.

Отцовство, материнство подтверждаются путем сверки данных паспорта родителя, подписывающего договор, с данными копии паспорта несовершеннолетнего и его свидетельства о рождении (копии паспортов и свидетельства о рождении прикладываются к договору).

Полномочия усыновителей и приемных родителей подтверждаются удостоверением о передаче ребенка на воспитание в приемную семью, выданным органами опеки и попечительства, либо свидетельством об усыновлении. Полномочия попечителей подтверждаются удостоверением попечителя (копии подтверждающих документов прикладываются к договору).

5. В преамбуле договора и в разделе IX заполняются сведения об Абитуриенте и Работодателе. Данные о банковских реквизитах заполняются, если у Абитуриента есть банковская карта или сберкнижка. Если их нет, то эти сведения необходимо запросить у Абитуриента для того, чтобы заполнить их позже, после зачисления Абитуриента в медицинский колледж.

6. Заполнение раздела II.

В пункте 2.1 указывается:

- в абзаце третьем в зависимости от направления подготовки указать "лечебное дело" или "сестринское дело";
- в абзаце шестом указать полное наименование медицинского колледжа, в котором будет проходить обучение Абитуриент (перечень медицинских колледжей указан в приложении 5).

7. Заполнение раздела III.

В пункте 3.1 указывается:

- полное наименование и место нахождения Работодателя,

- должность, будущего трудоустройства Абитуриента (фельдшер, медицинская сестра) в зависимости от полученной специальности.

8. Заполнение листа ознакомления с отдельными пунктами Положения о целевом обучении.

В преамбуле листа ознакомления указываются сведения об Абитуриенте.

Лист ознакомления, подписывается Абитуриентом, в листе указывается дата ознакомления.

Лист ознакомления (приложения 3 и 4) заполняется в трех экземплярах (по одному для Абитуриента, Министерства и Работодателя). Один экземпляр листа ознакомления, подписанного Абитуриентом, направляется в ГКУ ПК "ФХУ" вместе с договором, второй – передается Абитуриенту, третий – остается у Работодателя.

Если Абитуриент является несовершеннолетним, лист ознакомления подписывается также законным представителем (приложение 4).

ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

Необходимо предупредить Абитуриента, что после подписания договора уполномоченным представителем Министерства Абитуриент должен забрать свой экземпляр договора у Работодателя. При этом предложить Абитуриенту предварительно позвонить лицу, ответственному за заключение договора, для уточнения вернулись ли подписанные экземпляры договора из Министерства.

Руководитель Работодателя несет персональную ответственность за правильность оформления договора.

При оформлении договора и листа ознакомления слова "Приложение 2", "Приложение 3" и "Приложение 4" исключить из текста.

ДОГОВОР № _____
о целевом обучении при поступлении на обучение
по образовательной программе среднего профессионального образования

" ____ " _____ 2021 г.

_____ (место заключения договора)

Министерство здравоохранения Пермского края, именуемое в дальнейшем Министерство, в лице начальника отдела Ощепкова Дениса Борисовича, действующего на основании доверенности от 15.06.2021 г., с одной стороны,

_____,
фамилия, имя, отчество (при наличии) гражданина
именуем ___ в дальнейшем Гражданин, с другой стороны,

_____,
полное наименование учреждения здравоохранения, в которое будет трудоустроен Гражданин
именуемое в дальнейшем Работодатель, в лице _____,
действующего на основании _____, с
третьей стороны,
совместно именуемые Стороны, заключили настоящий договор о нижеследующем.

I. Предмет настоящего договора

1.1. Гражданин обязуется освоить образовательную программу среднего профессионального образования (далее – образовательная программа) в соответствии характеристиками освоения Гражданином образовательной программы, определенными разделом II настоящего договора (далее – характеристики обучения), и осуществить трудовую деятельность в соответствии с полученной квалификацией на условиях настоящего договора.

1.2. Министерство в период освоения Гражданином образовательной программы обязуется предоставить Гражданину меры поддержки и обеспечить трудоустройство Гражданина в соответствии с квалификацией, полученной в результате освоения образовательной программы, на условиях настоящего договора.

1.3. Согласие законного представителя – родителя, усыновителя или попечителя несовершеннолетнего гражданина, оформленное в письменной форме, прилагается к настоящему договору и является его неотъемлемой частью (в случае заключения договора с несовершеннолетним Гражданином или в случаях, когда Гражданин не приобрел дееспособность в полном объеме в соответствии с законодательством Российской Федерации).

II. Характеристики обучения Гражданина

2.1. Гражданин поступает на обучение по образовательной программе в соответствии со следующими характеристиками обучения:

- наличие государственной аккредитации образовательной программы обязательно;
- направления подготовки: лечебное дело/сестринское дело (выбрать нужное);
- по очной форме обучения;
- на базе среднего общего образования;
- наименование организации, осуществляющей образовательную деятельность:

полное наименование государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения
и осваивает образовательную программу в соответствии с характеристиками обучения.

III. Место осуществления гражданином трудовой деятельности в соответствии с квалификацией, полученной в результате

освоения образовательной программы, срок трудоустройства
и осуществления трудовой деятельности

3.1. Место осуществления Гражданином трудовой деятельности в соответствии с квалификацией, полученной в результате освоения образовательной программы, устанавливается в организации, являющейся Работодателем по настоящему договору, по трудовой функции, выполняемой Гражданином при осуществлении трудовой деятельности:

а) полное наименование организации, в которую будет трудоустроен гражданин в соответствии с настоящим договором: _____

полное наименование Работодателя

б) должность, специальность: _____.

3.2. Гражданин будет трудоустроен на территории Пермского края.

3.3. Гражданин и Работодатель заключают трудовой договор о трудовой деятельности Гражданина на условиях, установленных настоящим разделом, в срок не более 1 месяца после даты завершения срока прохождения аккредитации специалиста (далее – установленный срок трудоустройства).

3.4. Срок осуществления Гражданином трудовой деятельности у Работодателя на условиях, установленных настоящим разделом (далее – установленный срок трудовой деятельности), составляет 3 года. Указанный срок длится с даты заключения трудового договора, а при незаключении трудового договора в установленный срок трудоустройства – с даты истечения установленного срока трудоустройства (с учетом приостановления исполнения обязательств сторон в случаях, установленных законодательством Российской Федерации).

IV. Права и обязанности Министерства

4.1. Министерство обязано:

а) предоставить Гражданину меры поддержки в период освоения образовательной программы в виде денежных выплат в размере:

- 8000 рублей за первый семестр каждого учебного года;

- 12000 рублей за второй семестр каждого учебного года.

Денежные выплаты производятся в безналичной форме путем перечисления денежных средств на банковский счет Гражданина, указанный им в настоящем договоре.

Выплаты за первый семестр учебного года производятся до 1 апреля года, следующего за отчетным. Выплаты за второй семестр учебного года производятся до 1 августа отчетного года;

б) обеспечить трудоустройство Гражданина на условиях, установленных разделом III настоящего договора;

в) обеспечить условия для трудовой деятельности Гражданина на условиях, установленных разделом III настоящего договора, с даты трудоустройства до истечения установленного срока трудовой деятельности (с учетом приостановления исполнения обязательств сторон в случаях, установленных законодательством Российской Федерации);

г) уведомить в письменной форме Гражданина об изменении наименования, места нахождения, банковских реквизитов или иных сведений, имеющих значение для исполнения настоящего договора, в течение 10 календарных дней после соответствующих изменений.

4.2. Министерство вправе:

а) направлять в организацию, осуществляющую образовательную деятельность, в которой гражданин осваивает образовательную программу, предложения по организации прохождения практики Гражданином;

б) направлять в организацию, осуществляющую образовательную деятельность, в которой Гражданин осваивает образовательную программу, запросы о предоставлении сведений о результатах освоения гражданином образовательной программы;

в) реализовать иные права, предусмотренные нормативными правовыми актами Российской Федерации и Пермского края.

V. Права и обязанности Гражданина

5.1. Гражданин обязан:

- а) в месячный срок после поступления на обучение по образовательной программе проинформировать в письменной форме Министерство о поступлении на обучение;
- б) освоить образовательную программу в соответствии с характеристиками обучения, установленными разделом II настоящего договора;
- в) заключить трудовой договор на условиях, установленных разделом III настоящего договора;
- г) осуществить трудовую деятельность на условиях, установленных разделом III настоящего договора;
- д) уведомить в письменной форме Министерство и Работодателя об изменении фамилии, имени, отчества (при наличии), паспортных данных, банковских реквизитов, адреса регистрации по месту жительства, иных сведений, имеющих значение для исполнения настоящего договора, в течение 10 календарных дней после соответствующих изменений.

5.2. Гражданин вправе:

- а) осуществить перевод для обучения по образовательной программе в другую организацию, осуществляющую образовательную деятельность, или внутри организации, осуществляющей образовательную деятельность, в которой Гражданин осваивает образовательную программу, если характеристики обучения после перевода соответствуют разделу II настоящего договора.
- б) по согласованию с Министерством и Работодателем осуществить перевод для обучения по образовательной программе в другую организацию, осуществляющую образовательную деятельность, или внутри организации, осуществляющей образовательную деятельность, в которой гражданин осваивает образовательную программу, с изменением характеристик обучения, указанных в разделе II настоящего договора, с внесением соответствующих изменений в настоящий договор.

VI. Права и обязанности Работодателя

6.1. Работодатель обязан:

- а) осуществить трудоустройство Гражданина на условиях, установленных разделом III настоящего договора;
- б) обеспечить условия для трудовой деятельности Гражданина на условиях, установленных разделом III настоящего договора, с даты трудоустройства до истечения установленного срока трудовой деятельности (с учетом приостановления исполнения обязательств сторон в случаях, установленных законодательством Российской Федерации);
- в) письменно уведомить Министерство о неприбытии Гражданина для трудоустройства и (или) не заключении трудового договора в установленный срок трудоустройства;
- г) письменно уведомить Министерство об увольнении Гражданина ранее установленного срока трудовой деятельности;
- д) возместить Министерству ущерб, причиненный выплатой Гражданину компенсации, предусмотренной пунктом 7.2 настоящего договора.

6.2. Работодатель вправе:

- а) направлять в организацию, осуществляющую образовательную деятельность, в которой гражданин осваивает образовательную программу, предложения по организации прохождения практики Гражданином;
- б) направлять в организацию, осуществляющую образовательную деятельность, в которой Гражданин осваивает образовательную программу, запросы о предоставлении сведений о результатах освоения гражданином образовательной программы;
- в) реализовать иные права, предусмотренные нормативными правовыми актами Российской Федерации и Пермского края.

VII. Ответственность сторон

7.1. За неисполнение или ненадлежащее исполнение своих обязательств по настоящему договору стороны несут ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации.

7.2. Министерство в случае неисполнения обязательств по трудоустройству Гражданина выплачивает Гражданину компенсацию в сумме, установленной законодательством Российской Федерации, в трехмесячный срок и в порядке, предусмотренном разделом IV Положения о целевом обучении по образовательным программам среднего профессионального и высшего образования, утвержденного постановлением Правительства Российской Федерации от 13.10.2020 г. № 1681 "О целевом обучении по образовательным программам среднего профессионального и высшего образования" (далее – Положение).

7.3. Гражданин в случае неисполнения обязательств по освоению образовательной программы и (или) по осуществлению трудовой деятельности в течение 3 лет в соответствии с полученной квалификацией возмещает Министерству расходы, связанные с предоставлением мер поддержки Гражданину, в трехмесячный срок и в порядке, предусмотренном разделом V Положения.

7.4. Стороны освобождаются от исполнения обязательств по настоящему договору и от ответственности за их неисполнение при наличии оснований, установленных законодательством Российской Федерации.

VIII. Заключительные положения

8.1. Настоящий договор составлен в 3 (трех) экземплярах, имеющих одинаковую силу, по одному экземпляру для каждой из сторон.

8.2. Настоящий договор вступает в силу с даты подписания сторонами и действует до истечения установленного срока трудовой деятельности (с учетом приостановления исполнения обязательства Гражданина по осуществлению трудовой деятельности в случаях, установленных законодательством Российской Федерации).

8.3. В случае непоступления Гражданина на обучение по образовательной программе до " 01 " сентября 2021 г. настоящий договор автоматически аннулируется (за исключением случаев зачисления Гражданина на целевое обучение в образовательную организацию по решению/определению суда либо представлению прокуратуры).

8.4. Внесение изменений в настоящий договор оформляется дополнительными соглашениями к нему.

8.5. Настоящий договор может быть расторгнут по соглашению сторон.

8.6. Гражданин, освоивший образовательную программу в соответствии с настоящим договором, может заключить с Министерством (по согласованию с Работодателем) следующий договор о целевом обучении по программам специалитета с приостановлением по инициативе Гражданина и последующим освобождением его от исполнения обязательств, установленных настоящим договором, в порядке и на условиях, установленных пунктом 23 Положения.

8.7. Гражданин дает согласие в соответствии со статьей 9 Федерального закона от 27.07.2006 г. № 152-ФЗ "О персональных данных" на автоматизированную, а также без использования средств автоматизации обработку Министерством его персональных данных в целях осуществления денежных выплат, предусмотренных настоящим договором, а именно на совершение действий, предусмотренных пунктом 3 статьи 3 Федерального закона от 27 июля 2006 г. № 152-ФЗ "О персональных данных", со сведениями, представленными гражданином. Настоящее согласие дается на период до истечения сроков хранения соответствующей информации или документов, содержащих указанную информацию, определяемых в соответствии с законодательством Российской Федерации.

IX. Адреса и платежные реквизиты сторон

МИНИСТЕРСТВО

Министерство здравоохранения Пермского края

Банковские реквизиты: УФК по Пермскому краю (Минфин Пермского края (Министерство здравоохранения Пермского края л/с 028200571)) ИНН 5902293308 КПП 590201001 БИК 045773001

Р/с 40201810100000000005 в отделение Пермь г. Пермь ОКТМО 57701000

ОГРН 1065902004629

Телефон (342) 236-29-59, 258-46-41

_____ Ощепков Денис Борисович

М.П.

ГРАЖДАНИН

_____ фамилия, имя, отчество (при наличии)

Дата рождения _____

Паспортные данные: _____

_____ серия, номер, когда и кем выдан

Банковские реквизиты _____

СНИЛС/уведомление по форме АДИ-РЕГ _____

Адрес регистрации по месту жительства _____

Адрес фактического проживания _____

Телефон _____

Адрес электронной почты _____

_____ / _____ /
подпись_____ / _____ /
фамилия, имя, отчество (при наличии)**РАБОТОДАТЕЛЬ**

_____ полное наименование

_____ местонахождение

Банковские реквизиты _____

ОГРН _____

Телефон _____

_____ / _____ /
подпись_____ / _____ /
фамилия, имя, отчество (при наличии)

М.П.

Я, _____,
фамилия, имя, отчество (при наличии) гражданина

ознакомлен(а) с Положением о целевом обучении по образовательным программам среднего профессионального и высшего образования, утвержденным постановлением Правительства Российской Федерации от 13.10.2020 г. № 1681, в том числе с условиями, предусмотренными пунктами 19, 20, 21, 22, 23 данного Положения, а именно:

"19. По инициативе гражданина договор о целевом обучении расторгается после поступления гражданина на обучение по следующим основаниям, возникшим не ранее даты заключения договора о целевом обучении:

гражданин осуществляет уход за сыном, дочерью, родителем, супругом (супругой), признанными в установленном порядке ребенком-инвалидом, инвалидом I группы, если гражданин обучался по образовательной программе по очной или очно-заочной форме обучения не по месту постоянного жительства соответственно сына, дочери, родителя, супруга (супруги) и отчислен по инициативе гражданина в связи с указанным основанием из организации, осуществляющей образовательную деятельность, в которой он обучался в соответствии с договором о целевом обучении;

гражданин является супругом (супругой) военнослужащего, за исключением лиц, проходящих военную службу по призыву, если гражданин обучался по образовательной программе по очной или очно-заочной форме обучения не по месту военной службы супруга (супруги) и отчислен по инициативе гражданина в связи с указанным основанием из организации, осуществляющей образовательную деятельность, в которой он обучался в соответствии с договором о целевом обучении;

гражданин признан в установленном порядке инвалидом I или II группы.

В случае возникновения одного из оснований, предусмотренных абзацами вторым и третьим настоящего пункта, гражданин, желающий расторгнуть договор о целевом обучении, уведомляет в письменной форме заказчика о наличии такого основания с приложением подтверждающего документа (документов) и об отчислении из организации, осуществляющей образовательную деятельность. Договор о целевом обучении расторгается, стороны договора о целевом обучении освобождаются от ответственности за неисполнение обязательств по договору о целевом обучении.

В случае возникновения основания, предусмотренного абзацем четвертым настоящего пункта гражданин, желающий расторгнуть договор о целевом обучении, уведомляет в письменной форме заказчика о наличии такого основания с приложением подтверждающего документа (документов). Договор о целевом обучении расторгается, стороны договора о целевом обучении освобождаются от ответственности за неисполнение обязательств по договору о целевом обучении.

20. По инициативе гражданина исполнение обязательства по осуществлению трудовой деятельности приостанавливается по следующим основаниям, возникшим не ранее даты заключения договора о целевом обучении:

у гражданина выявлены медицинские противопоказания для выполнения работы в соответствии с осваиваемой или освоенной им образовательной программой, подтвержденные медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации;

гражданин осуществляет уход за сыном, дочерью, родителем, супругом (супругой), признанными в установленном порядке ребенком-инвалидом, инвалидом I группы, если трудовая деятельность в соответствии с договором о целевом обучении должна

осуществляться не по месту постоянного жительства соответственно сына, дочери, родителя, супруга (супруги);

гражданин является супругом (супругой) военнослужащего, за исключением лиц, проходящих военную службу по призыву, если трудовая деятельность в соответствии с договором о целевом обучении должна осуществляться не по месту военной службы супруга (супруги);

гражданин осуществляет постоянный уход за отцом, матерью, супругом (супругой), родным братом, родной сестрой, бабушкой, бабушкой или усыновителем, если отсутствуют другие лица, обязанные по закону содержать указанных граждан, а также при условии, что последние не находятся на полном государственном обеспечении и нуждаются по состоянию здоровья в постоянном постороннем уходе (помощи, надзоре) в соответствии с заключением федерального учреждения медико-социальной экспертизы по месту жительства гражданина;

гражданин признан в установленном порядке инвалидом I или II группы;

гражданин осуществляет уход за ребенком в возрасте до 3 лет;

беременность и роды (на период отпуска по беременности и родам, а при отсутствии указанного отпуска - на период, соответствующий длительности указанного отпуска, предоставляемого в соответствующем случае);

гражданин является временно нетрудоспособным более одного месяца.

Приостановление исполнения обязательства по основаниям, указанным в абзацах седьмом и восьмом настоящего пункта, не осуществляется, если отпуск по беременности и родам, отпуск по уходу за ребенком до достижения им возраста 3 лет предоставляются по месту осуществления трудовой деятельности, установленному договором о целевом обучении.

21. Исполнение обязательства по осуществлению трудовой деятельности приостанавливается на период прохождения гражданином военной службы по призыву.

22. В случае возникновения одного из оснований, указанных в пунктах 19 - 21 настоящего Положения (при наличии оснований, указанных в пункте 19 или 20 настоящего Положения, - по инициативе гражданина):

гражданин уведомляет в письменной форме заказчика о наличии такого основания с приложением подтверждающего документа (документов) не позднее одного месяца с даты возникновения указанного основания;

при возникновении одного из оснований, предусмотренных абзацами вторым - пятым пункта 20 настоящего Положения, заказчик вправе внести в договор о целевом обучении изменения в части места осуществления трудовой деятельности, обеспечивающие устранение указанных оснований. Такие изменения вносятся заказчиком по согласованию с гражданином (в случае если стороной договора о целевом обучении является организация-работодатель - также по согласованию с организацией-работодателем);

в случае если при возникновении одного из оснований, предусмотренных абзацами вторым - пятым пункта 20 настоящего Положения, в договор о целевом обучении не внесены изменения, предусмотренные абзацем третьим настоящего пункта, а также в случае возникновения одного из оснований, предусмотренных абзацами шестым - девятым пункта 20 или в пункте 21 настоящего Положения, исполнение обязательств сторон по договору о целевом обучении приостанавливается.

В течение 3 лет со дня установленного срока трудоустройства гражданин ежегодно в письменной форме уведомляет заказчика о наличии основания для приостановления исполнения обязательств по договору о целевом обучении с

приложением подтверждающего документа (документов). В случае неуведомления заказчика в течение одного месяца после завершения очередного года с даты возникновения основания для приостановления исполнения обязательств по договору о целевом обучении исполнение обязательств по договору о целевом обучении возобновляется. Если основание для приостановления исполнения обязательств по договору о целевом обучении устранено до истечения 3 лет со дня установленного срока трудоустройства, исполнение обязательств сторон по договору о целевом обучении возобновляется и действует до истечения 3 лет со дня установленного срока трудоустройства, за исключением периода времени, на который исполнение обязательств было приостановлено. Если указанное основание не устранено до истечения 3 лет со дня установленного срока трудоустройства, договор о целевом обучении расторгается, стороны договора о целевом обучении освобождаются от ответственности за неисполнение обязательств по договору о целевом обучении.

23. Гражданин, освоивший образовательную программу в соответствии с договором о целевом обучении, может заключить с тем же заказчиком (по согласованию с организацией-работодателем, если организация-работодатель является стороной договора о целевом обучении) следующий за договором о целевом обучении договор с приостановлением по инициативе гражданина и последующим освобождением его от исполнения обязательств, установленных договором о целевом обучении, в порядке, установленном настоящим пунктом (далее - следующий договор о целевом обучении), если следующий договор о целевом обучении предусматривает освоение образовательной программы следующего уровня:

освоение программы подготовки специалистов среднего звена гражданином, освоившим в соответствии с договором о целевом обучении программу подготовки квалифицированных рабочих, служащих;

освоение программы бакалавриата, программы специалитета гражданином, освоившим в соответствии с договором о целевом обучении образовательную программу среднего профессионального образования;

освоение программы магистратуры гражданином, освоившим в соответствии с договором о целевом обучении программу бакалавриата;

освоение программы ординатуры, программы ассистентуры-стажировки гражданином, освоившим в соответствии с договором о целевом обучении программу магистратуры или программу специалитета;

освоение программы подготовки научно-педагогических кадров в аспирантуре (адъюнктуре) гражданином, освоившим в соответствии с договором о целевом обучении программу магистратуры, программу специалитета, программу ординатуры или программу ассистентуры - стажировки.

После заключения следующего договора о целевом обучении исполнение обязательств, установленных договором о целевом обучении, по инициативе гражданина приостанавливается до истечения срока поступления гражданина на обучение по образовательной программе следующего уровня, но не более чем на 6 месяцев.

После поступления гражданина на обучение по образовательной программе следующего уровня исполнение обязательств, установленных договором о целевом обучении, по инициативе гражданина приостанавливается на период до завершения освоения образовательной программы следующего уровня и истечения установленного срока трудоустройства по следующему договору о целевом обучении.

После трудоустройства гражданина в соответствии со следующим договором о целевом обучении заказчик освобождается от ответственности за неисполнение

обязательств по договору о целевом обучении, исполнение обязательств гражданина по договору о целевом обучении приостанавливается.

После исполнения гражданином обязательства по осуществлению трудовой деятельности в соответствии со следующим договором о целевом обучении гражданин освобождается от ответственности за неисполнение обязательств по договору о целевом обучении.

Если гражданин не поступил на обучение по образовательной программе следующего уровня либо не исполнил установленного следующим договором о целевом обучении обязательства по освоению образовательной программы следующего уровня, исполнение обязательств, установленных договором о целевом обучении, возобновляется.

Если гражданин не исполнил обязательства по осуществлению трудовой деятельности, установленного следующим договором о целевом обучении, он несет ответственность за неисполнение обязательств как по договору о целевом обучении, так и по следующему договору о целевом обучении.

На следующий договор о целевом обучении распространяются порядок заключения и расторжения договора о целевом обучении, условия определения и изменения места осуществления трудовой деятельности, порядок и основания освобождения сторон от исполнения обязательств по договору о целевом обучении, порядок выплаты компенсации, порядок определения размера расходов и их возмещения, предусмотренные в отношении договора о целевом обучении в настоящем Положении".

Мне понятны вышеперечисленные условия Положения.

" _____ " _____ 2021 г. _____ / _____

гражданин осуществляет уход за сыном, дочерью, родителем, супругом (супругой), признанными в установленном порядке ребенком-инвалидом, инвалидом I группы, если трудовая деятельность в соответствии с договором о целевом обучении должна осуществляться не по месту постоянного жительства соответственно сына, дочери, родителя, супруга (супруги);

гражданин является супругом (супругой) военнослужащего, за исключением лиц, проходящих военную службу по призыву, если трудовая деятельность в соответствии с договором о целевом обучении должна осуществляться не по месту военной службы супруга (супруги);

гражданин осуществляет постоянный уход за отцом, матерью, супругом (супругой), родным братом, родной сестрой, дедушкой, бабушкой или усыновителем, если отсутствуют другие лица, обязанные по закону содержать указанных граждан, а также при условии, что последние не находятся на полном государственном обеспечении и нуждаются по состоянию здоровья в постоянном постороннем уходе (помощи, надзоре) в соответствии с заключением федерального учреждения медико-социальной экспертизы по месту жительства гражданина;

гражданин признан в установленном порядке инвалидом I или II группы;

гражданин осуществляет уход за ребенком в возрасте до 3 лет;

беременность и роды (на период отпуска по беременности и родам, а при отсутствии указанного отпуска - на период, соответствующий длительности указанного отпуска, предоставляемого в соответствующем случае);

гражданин является временно нетрудоспособным более одного месяца.

Приостановление исполнения обязательства по основаниям, указанным в абзацах седьмом и восьмом настоящего пункта, не осуществляется, если отпуск по беременности и родам, отпуск по уходу за ребенком до достижения им возраста 3 лет предоставляются по месту осуществления трудовой деятельности, установленному договором о целевом обучении.

21. Исполнение обязательства по осуществлению трудовой деятельности приостанавливается на период прохождения гражданином военной службы по призыву.

22. В случае возникновения одного из оснований, указанных в пунктах 19 - 21 настоящего Положения (при наличии оснований, указанных в пункте 19 или 20 настоящего Положения, - по инициативе гражданина):

гражданин уведомляет в письменной форме заказчика о наличии такого основания с приложением подтверждающего документа (документов) не позднее одного месяца с даты возникновения указанного основания;

при возникновении одного из оснований, предусмотренных абзацами вторым - пятым пункта 20 настоящего Положения, заказчик вправе внести в договор о целевом обучении изменения в части места осуществления трудовой деятельности, обеспечивающие устранение указанных оснований. Такие изменения вносятся заказчиком по согласованию с гражданином (в случае если стороной договора о целевом обучении является организация-работодатель - также по согласованию с организацией-работодателем);

в случае если при возникновении одного из оснований, предусмотренных абзацами вторым - пятым пункта 20 настоящего Положения, в договор о целевом обучении не внесены изменения, предусмотренные абзацем третьим настоящего пункта, а также в случае возникновения одного из оснований, предусмотренных абзацами шестым - девятым пункта 20 или в пункте 21 настоящего Положения, исполнение обязательств сторон по договору о целевом обучении приостанавливается.

В течение 3 лет со дня установленного срока трудоустройства граждан ежегодно в письменной форме уведомляет заказчика о наличии основания для приостановления исполнения обязательств по договору о целевом обучении с приложением подтверждающего документа (документов). В случае неуведомления заказчика в течение одного месяца после завершения очередного года с даты возникновения основания для приостановления исполнения обязательств по договору о целевом обучении исполнение обязательств по договору о целевом обучении возобновляется. Если основание для приостановления исполнения обязательств по договору о целевом обучении устранено до истечения 3 лет со дня установленного срока трудоустройства, исполнение обязательств сторон по договору о целевом обучении возобновляется и действует до истечения 3 лет со дня установленного срока трудоустройства, за исключением периода времени, на который исполнение обязательств было приостановлено. Если указанное основание не устранено до истечения 3 лет со дня установленного срока трудоустройства, договор о целевом обучении расторгается, стороны договора о целевом обучении освобождаются от ответственности за неисполнение обязательств по договору о целевом обучении.

23. Гражданин, освоивший образовательную программу в соответствии с договором о целевом обучении, может заключить с тем же заказчиком (по согласованию с организацией-работодателем, если организация-работодатель является стороной договора о целевом обучении) следующий за договором о целевом обучении договор с приостановлением по инициативе гражданина и последующим освобождением его от исполнения обязательств, установленных договором о целевом обучении, в порядке, установленном настоящим пунктом (далее - следующий договор о целевом обучении), если следующий договор о целевом обучении предусматривает освоение образовательной программы следующего уровня:

освоение программы подготовки специалистов среднего звена гражданином, освоившим в соответствии с договором о целевом обучении программу подготовки квалифицированных рабочих, служащих;

освоение программы бакалавриата, программы специалитета гражданином, освоившим в соответствии с договором о целевом обучении образовательную программу среднего профессионального образования;

освоение программы магистратуры гражданином, освоившим в соответствии с договором о целевом обучении программу бакалавриата;

освоение программы ординатуры, программы ассистентуры-стажировки гражданином, освоившим в соответствии с договором о целевом обучении программу магистратуры или программу специалитета;

освоение программы подготовки научно-педагогических кадров в аспирантуре (адъюнктуре) гражданином, освоившим в соответствии с договором о целевом обучении программу магистратуры, программу специалитета, программу ординатуры или программу ассистентуры - стажировки.

После заключения следующего договора о целевом обучении исполнение обязательств, установленных договором о целевом обучении, по инициативе гражданина приостанавливается до истечения срока поступления гражданина на обучение по образовательной программе следующего уровня, но не более чем на 6 месяцев.

После поступления гражданина на обучение по образовательной программе следующего уровня исполнение обязательств, установленных договором о целевом обучении, по инициативе гражданина приостанавливается на период до завершения

освоения образовательной программы следующего уровня и истечения установленного срока трудоустройства по следующему договору о целевом обучении.

После трудоустройства гражданина в соответствии со следующим договором о целевом обучении заказчик освобождается от ответственности за неисполнение обязательств по договору о целевом обучении, исполнение обязательств гражданина по договору о целевом обучении приостанавливается.

После исполнения гражданином обязательства по осуществлению трудовой деятельности в соответствии со следующим договором о целевом обучении гражданин освобождается от ответственности за неисполнение обязательств по договору о целевом обучении.

Если гражданин не поступил на обучение по образовательной программе следующего уровня либо не исполнил установленного следующим договором о целевом обучении обязательства по освоению образовательной программы следующего уровня, исполнение обязательств, установленных договором о целевом обучении, возобновляется.

Если гражданин не исполнил обязательства по осуществлению трудовой деятельности, установленного следующим договором о целевом обучении, он несет ответственность за неисполнение обязательств как по договору о целевом обучении, так и по следующему договору о целевом обучении.

На следующий договор о целевом обучении распространяются порядок заключения и расторжения договора о целевом обучении, условия определения и изменения места осуществления трудовой деятельности, порядок и основания освобождения сторон от исполнения обязательств по договору о целевом обучении, порядок выплаты компенсации, порядок определения размера расходов и их возмещения, предусмотренные в отношении договора о целевом обучении в настоящем Положении".

Нам понятны вышеперечисленные условия Положения.

" _____ " _____ 2021 г.

_____ / _____

" _____ " _____ 2021 г.

_____ / _____

Перечень медицинских колледжей Пермского края

1. ГБПОУ "Чайковский медицинский колледж".
2. ГБПОУ "Кудымкарское медицинское училище".
3. ГБПОУ "Соликамский социально-педагогический колледж имени А.П. Раменского".
4. ГБПОУ "Пермский базовый медицинский колледж".
5. ГБПОУ "Краснокамский политехнический техникум".
6. ГБПОУ "Березниковский медицинский колледж".
7. ГБПОУ "Уральский медицинский колледж" (г. Губаха).
8. ГБПОУ "Уральский медицинский колледж" Чусовской филиал .
9. ГБПОУ "Уральский медицинский колледж" Лысьвенский филиал
10. ГБПОУ "Добрянский гуманитарно-технологический техникум им. П.И. Сюзева"