

Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение
«Березниковский медицинский колледж»

УТВЕРЖДАЮ

Директор

« 20 »

М.Н. Рогова

2023 г.



Аналитическая справка результатов опросов работодателей и (или) их объединений,
иных юридических и (или) физических лиц об удовлетворенности качеством
образовательной деятельности в рамках реализации образовательных программ
среднего профессионального образования в государственном бюджетном
профессиональном образовательном учреждении
«Березниковский медицинский колледж»

ВВЕДЕНИЕ

В целях совершенствования образовательных программ при проведении регулярной внутренней оценки качества образовательной деятельности и подготовки обучающихся по образовательным программам среднего профессионального образования колледжем привлекались работодатели.

Ежегодно колледж проводит анкетирование работодателей с целью оценки уровня профессиональной подготовки выпускников.

Анкетирование работодателей для мониторинга, их мнения о качестве подготовки выпускников является одной из форм контроля выполнения требований действующего законодательства по реализации государственной политики в области образования.

Работодатели являются активными участниками образовательной деятельности и имеют право участвовать в оценке ее осуществления. Мнение работодателей и их представителей, участвующих в реализации образовательных программ имеет существенное значение при оценке качества подготовки выпускников, так как именно они являются партнерами колледжа и будущими работодателями для них. Анкетирование работодателей и их представителей, участвующих в реализации образовательных программ для мониторинга, их мнения о качестве подготовки выпускников является одной из форм контроля выполнения требований ФГОС и комплексной системой наблюдения за динамикой и состоянием качества образования в колледже.

Целью анкетирования является получения регулярной и максимально объективной информации о качестве подготовки выпускников и планирования мероприятий по повышению эффективности, качества и конкурентоспособности образовательных услуг.

Задачи анкетирования: - выявление факторов, влияющих на качество подготовки выпускников; - предоставление всем участникам образовательных отношений и заинтересованным сторонам достоверной информации о качестве подготовки выпускников; - совершенствование системы управления образовательной деятельностью на основе мониторинга качества подготовки выпускников.

Работодателям и их представителям, участвующим в реализации образовательных программ, была предъявлена анкета.

В декабре 2022 года в ГБПОУ «Березниковский медицинский колледж» был проведен опрос работодателей по оценке их удовлетворенности качеством подготовки выпускников.

В анкетировании принимали участие работники, руководители подразделений, руководители отделов, руководители медицинских организаций, деятельность которых соответствует профилю (направленности) реализуемых образовательных программ, участвующие в разработке и реализации

образовательных программ среднего профессионального образования.

Результаты анкетирования показали:

респонденты считают основными направлениями сотрудничества с колледжем:

- целевую подготовку кадров для организации - 0%
- переподготовку, повышение квалификации кадров в колледже - 0,00%
- прохождение практики в Вашей организации студентами колледжа - 47,30%
- привлечение студентов для временной, сезонной работы в организации – 0%
- привлечение выпускников для постоянного трудоустройства в организации - 26,7%
- участие в разработке образовательных программ среднего профессионального образования - 14,9%
- совместную профориентационную работу- 5,9%
- совместную проектную и научно-исследовательскую деятельность- 0,00%
- оценку проектов, выпускных квалификационных работ по направлениям деятельности организации 5,2%
- участие в совместных конференциях, круглых столах - 0%.

Теоретическую и практическую подготовленность выпускников ГБПОУ «Березниковский медицинский колледж» работодатели оценивают следующим образом:

19,2% работодателей считают результаты теоретической подготовки хорошими;

34,6% опрошенных;

- хороший уровень овладения практическими навыкам подчеркивают 0,00%;
- способность и готовность к обучению, самообразованию - 0,00%;
- способность быстро осваивать и применять в работе последние достижения прогресса - 5,5%;
- инициативность, способность воплощать в жизнь новые идеи-0,00%;
- ответственность за порученную работу, исполнительность - 23,7%;
- дисциплина, пунктуальность - 18,3%;
- высокая работоспособность, производительность, усердие - 7,2%;
- умение принимать самостоятельные решения в производственных ситуациях 0,00%;
- наличие опыта работы-5,6%.

12,4% работодателей считает, что наибольшее влияние на эффективность профессиональной деятельности специалиста оказывают следующие факторы – общетеоретическая подготовка, базовые знания в различных областях;

- практические знания, умения, необходимые для профессиональной деятельности 56,7%;

- грамотная письменная и устная коммуникация на родном языке (уровень общей грамотности) – 9,6%;

- навыки работы на компьютере, знание необходимых в работе профессиональных программ - 14,6%

- способность работать в коллективе, команде - 27,8%;

- способность к самоорганизации и самообразованию, стремление к дальнейшему профессиональному развитию - 0,00%;

- способность находить нестандартные решения типовых задач или уметь решать нестандартные профессиональные задачи - 0,00%

- готовность к самостоятельной работе, нацеленность на конечный результат – 14,6%

- способность находить организационно-управленческие решения в профессиональной деятельности и готовность нести за них ответственность - 12,50%;

- умение использовать нормативные правовые документы в профессиональной деятельности - 12,50 %;

- инициативность и предприимчивость в работе - 12,50%;

- нацеленность на карьерный рост - 0,00%

Результаты анкетирования показали, что 45,00% работодателей принимают участие в актуализации образовательных программ, междисциплинарных курсов и фондов оценочных средств, 55% привлекаемых к преподаванию совместителей из числа сотрудников организаций-работодателей не принимает участие.

В результате опроса выяснилось, что 100% работодателей принимает участие в трудоустройстве.

Результаты анкетирования показали, что в целом 65,0% работодателей полностью удовлетворены уровнем теоретической подготовки выпускников колледжа; 35,0% – частично удовлетворены.

Удовлетворенность уровнем практической подготовки выпускников отметили 78,00% работодателей: 22,00% – частично удовлетворены; 0,00% – частично не удовлетворены; 0,00 % – не удовлетворены.

70,00% работодателей полностью удовлетворены способностью выпускников колледжа к адаптации, 20,0% – частично удовлетворены; 10% - не удовлетворены.

Работодатели высказались о важности для них коммуникативных качеств

выпускников колледжа: 75 % удовлетворены , 20 % удовлетворены частично, 5% частично не удовлетворены.

64% работодателей полностью удовлетворены дисциплиной и исполнительностью выпускников института; 36% – частично удовлетворены; 0,00% – не удовлетворены:

Большую важность способности выпускников применять правовые основы в профессиональной деятельности отметили 100% опрошенных работодателей: 67,8% опрошенных работодателей удовлетворены этой способностью; 32,2 % – частично удовлетворены.

В качестве основных достоинств в подготовке выпускников нашего колледжа работодатели отметили следующие: высокий уровень теоретических знаний (19,2%); высокий уровень практической подготовки (34,6%); желание выпускников работать (7,2%); владение современными методами и технологиями деятельности (5,5%); профессионализм выпускников – 5,6%; высокий уровень производственной дисциплины- 18,3%; владение коммуникативными навыками - 9,6%;

В качестве основных недостатков подготовки выпускников института работодатели назвали: неготовность к обучению, самообразованию (0,00%), отсутствие инициативности, способности воплощать новые идеи – 0,00%; неумение принимать самостоятельные решения в производственных ситуациях – 0,00 %,

В качестве основных пожеланий работодатели хотели бы улучшить уровень

практической подготовки (50,00%); повысить навыки саморазвития и самообразования (20,00%), повысить уровень теоретических знаний (20,00%), повысить навыки производственной дисциплины 5,00,- повысить уровень общей культуры 5,00.

По результатам проведенного анкетирования можно сделать **вывод**, что в целом работодатели удовлетворены уровнем теоретической и практической подготовкой выпускников ГБПОУ «Березниковский медицинский колледж», коммуникативными качествами выпускников, полученными знаниями и способностью применять правовые основы в профессиональной деятельности.

В качестве дополнительных знаний и умений выпускников колледжа, необходимые при трудоустройстве, представителями организаций-работодателей были указаны следующие: умение применять знания на практике, компетентность, дисциплинированность, коммуникабельность, умение изучать литературу, умение работать в команде, умение ориентироваться в любой социальной среде, навыки работы со специализированным оборудованием, готовность брать на себя ответственность, способность самостоятельно ориентироваться в рабочих ситуациях.

В качестве предложений по улучшению подготовки выпускников представителями организаций-работодателей были указаны следующие:

совершенствовать навыки работы с документами, нормативно-правовыми актами, уделять внимание практической подготовке обучающихся, уделить внимание коммуникативной подготовке.