



БЕРЕЗНИКОВСКАЯ ГОРОДСКАЯ ДУМА

ПЕРМСКИЙ КРАЙ

VII СОЗЫВ

РЕШЕНИЕ № 536

Дата принятия 31 января 2024 г.

**Об утверждении Положения
о Молодежном кадровом резерве
муниципального образования
«Город Березники»
Пермского края**

В соответствии с Федеральным законом от 06 октября 2003 г. № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», пунктом 24 части 1 статьи 47 Устава муниципального образования «Город Березники» Пермского края, с учетом рекомендаций решения Совета представительных органов муниципальных образований Пермского края от 05 июня 2013 г. № 72 «Об итогах деятельности рабочей группы Совета по подготовке предложений о формировании и повышении эффективности деятельности муниципальных молодежных парламентов»

Березниковская городская Дума РЕШАЕТ:

1. Утвердить прилагаемое Положение о Молодежном кадровом резерве муниципального образования «Город Березники» Пермского края (далее – Положение).

2. Признать утратившим силу решение Березниковской городской Думы от 24 сентября 2013 г. № 565 «Об утверждении Положения о Молодежном кадровом резерве муниципального образования «Город Березники», состава конкурсной комиссии по отбору в молодежный кадровый резерв муниципального образования «Город Березники».

3. Официально опубликовать настоящее решение в официальном печатном издании – газете «Два берега Камы» и разместить его полный текст, состоящий из настоящего решения и Положения,



указанного в пункте 1 настоящего решения, на Официальном портале правовой информации города Березники, на официальном сайте Березниковской городской Думы в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

4. Настоящее решение вступает в силу со дня, следующего за днем его официального опубликования в официальном печатном издании.

5. Контроль за исполнением настоящего решения возложить на комиссию по социальному развитию Березниковской городской Думы.

Председатель
Березниковской
городской Думы



Э.В.Смирнов

Глава города Березники –
глава администрации
города Березники



А.А.Казаченко



ПОЛОЖЕНИЕ
о Молодежном кадровом резерве
муниципального образования «Город Березники» Пермского края

I. Общие положения

1.1. Настоящее Положение о Молодежном кадровом резерве муниципального образования «Город Березники» Пермского края (далее – Положение) определяет порядок формирования Молодежного кадрового резерва муниципального образования «Город Березники» Пермского края (далее соответственно – кадровый резерв, муниципальное образование).

1.2. Цели формирования кадрового резерва:

1.2.1. поиск и выявление образованных, талантливых, активных молодых людей, содействие в их профессиональном продвижении и обеспечении общественного признания, их обучение, повышение квалификации;

1.2.2. эффективное использование кадрового резерва в области государственного и муниципального управления, различных отраслях экономики и социальной сфере.

1.3. Задачи формирования кадрового резерва:

1.3.1. создание постоянно обновляемого кадрового резерва;

1.3.2. снижение миграции молодежи из муниципального образования;

1.3.3. вовлечение молодежи в общественные процессы и процесс управления территорией муниципального образования;

1.3.4. участие в формировании Молодежного парламента муниципального образования «Город Березники» Пермского края (далее – Молодежный парламент);

1.3.5. создание основы для формирования краевого кадрового резерва.

1.4. Кадровый резерв формируется на срок 2 года.

1.5. Количество лиц, включенных в кадровый резерв, должно быть не менее 15 человек.

1.6. Организатором и координатором формирования кадрового резерва является Управление образования администрации города



Березники в лице отдела по делам молодежи (далее – уполномоченный орган).

1.7. Финансирование мероприятий, связанных с организацией и формированием кадрового резерва, проводится за счет средств бюджета муниципального образования.

II. Конкурсная комиссия и сроки проведения конкурсного отбора

2.1. Отбор в кадровый резерв осуществляется Конкурсной комиссией по отбору кандидатов в молодежный кадровый резерв муниципального образования «Город Березники» Пермского края (далее – конкурсная комиссия). В состав конкурсной комиссии могут входить:

2.1.1. глава города Березники – глава администрации города Березники (далее – глава города), а также должностные лица, муниципальные служащие Администрации города Березники;

2.1.2. председатель Березниковской городской Думы (по согласованию), а также депутаты Березниковской городской Думы (по согласованию);

2.1.3. представители общественных организаций, осуществляющих свою деятельность на территории муниципального образования (по согласованию);

2.1.4. лица, удостоенные звания «Почетный гражданин муниципального образования «Город Березники» Пермского края» (по согласованию).

2.2. Персональный состав конкурсной комиссии, а также календарный план проведения процедуры конкурсного отбора в кадровый резерв утверждается муниципальным правовым актом Администрации города Березники.

III. Регистрация кандидатов на включение в кадровый резерв

3.1. Отбор в кадровый резерв осуществляется на конкурсной основе.

3.2. Кандидат на включение в кадровый резерв (далее – кандидат) должен соответствовать следующим требованиям:

3.2.1. является гражданином Российской Федерации;

3.2.2. его возраст от 16 до 35 лет (включительно) на дату проведения конкурсного отбора;

3.2.3. проживает на территории муниципального образования;



3.2.4.имеет регистрацию по месту жительства или по месту пребывания на территории муниципального образования сроком не менее полугода до дня проведения конкурса;

3.2.имеет опыт деятельности в общественно-политической жизни либо опыт реализации общественно-значимых проектов, а также проектов в социально-экономической сфере.

3.3.Кандидатами не могут быть граждане, ограниченные в дееспособности вступившим в законную силу решением суда, либо признанные недееспособными, лица, имеющие гражданство иностранного государства либо вид на жительство или иной документ, подтверждающий право на постоянное проживание гражданина Российской Федерации на территории иностранного государства, а также лица, имеющие на день проведения конкурсного отбора в кадровый резерв (далее – конкурсный отбор) неснятую или непогашенную судимость.

3.4.Для подачи заявки на включение в кадровый резерв кандидату:

3.4.1.в возрасте от 18 до 35 лет (включительно) необходимо заполнить анкету установленного образца в разделе «Молодежный кадровый резерв Пермского края» на официальном сайте Молодежного парламента при Законодательном Собрании Пермского края в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» по адресу: <https://www.mkr.zsperm.ru/> (далее соответственно – официальный сайт Молодежного парламента, сеть «Интернет») с указанием муниципального образования: «Город Березники Пермского края».

В случае если анкета заполнена некорректно, на адрес электронной почты, указанный кандидатом при заполнении анкеты, направляется уведомление с предложением исправить неверно заполненные поля анкеты. После их исправления анкета размещается на официальном сайте Молодежного парламента;

3.4.2.в возрасте от 16 до 17 лет (включительно) необходимо предоставить в уполномоченный орган заполненную анкету, форма которой определена приложением к настоящему Положению, согласие на обработку персональных данных и согласие на обработку персональных данных, разрешенных субъектом персональных данных для распространения, составленные с учетом требований, установленных Федеральным законом от 27 июля 2006 г. № 152-ФЗ «О персональных данных».

В случае если анкета заполнена некорректно, кандидату предлагается исправить неверно заполненные поля анкеты. После



исправления анкета принимается уполномоченным органом. Анкета на официальном сайте Молодежного парламента не размещается.

3.5.Кандидат вправе сообщить в своей анкете (приложить к анкете, в случае ее представления в уполномоченный орган) следующие материалы, которые в дальнейшем могут быть учтены конкурсной комиссией при принятии решения о включении в кадровый резерв:

3.5.1.сведения о достижениях в общественно-политической, экономической, социальной сферах (проекты, благодарственные письма, грамоты, рекомендации и т.д.);

3.5.2.предложения по реализации социально-экономической или общественно-политической проблемы муниципального образования, Пермского края в целом;

3.5.3.концептуальные предложения по совершенствованию действующего законодательства Российской Федерации, нормативных правовых актов органов государственной власти Пермского края и муниципальных правовых актов органов местного самоуправления муниципального образования.

3.6.После окончания срока, установленного для процедуры размещения анкет на официальном сайте Молодежного парламента, приема анкет уполномоченным органом, конкурсная комиссия на своем заседании проводит конкурсный отбор из числа лиц, чьи анкеты, в которых указано муниципальное образование «Город Березники» Пермского края, размещены в разделе «Молодежный кадровый резерв Пермского края» на официальном сайте Молодежного парламента, поданы в уполномоченный орган.

3.7.Заседание конкурсной комиссии проходит публично, с приглашением кандидатов.

Неявка кандидата на заседание конкурсной комиссии не является препятствием для рассмотрения его кандидатуры.

3.8.При определении победителей конкурсного отбора конкурсная комиссия вправе ориентироваться на следующие качества кандидата:

3.8.1.опыт работы, иной трудовой деятельности;

3.8.2.уровень образования;

3.8.3.опыт общественной деятельности;

3.8.4.достижения в общественно-политической, экономической, социальной сферах;

3.8.5.иные заслуживающие внимания качества, характеризующие кандидата.



3.9. Указанные в пункте 3.5 настоящего раздела сведения и предложения, сообщенные кандидатом в анкете (приложенные к анкете), конкурсная комиссия оценивает, основываясь на следующих критериях:

3.9.1. социально-экономическая значимость;

3.9.2. устранение пробелов и коллизий в действующем законодательстве Российской Федерации, нормативных правовых актах органов государственной власти Пермского края и муниципальных правовых актах органов местного самоуправления муниципального образования;

3.9.3. рационализация и повышение эффективности существующих правоотношений (в том числе различных административных процедур);

3.9.4. инновационность и актуальность;

3.9.5. реалистичность финансово-экономического обоснования и исполнения механизмов достижения целей;

3.9.6. научно-методический и аналитический уровень подготовки материалов.

IV. Подведение итогов конкурсного отбора, включение в кадровый резерв

4.1. Конкурсная комиссия на своем заседании принимает решение о включении кандидатов в состав кадрового резерва с учетом положений пункта 1.5 раздела I настоящего Положения. Решение конкурсной комиссии оформляется протоколом, который в течение 5 рабочих дней со дня принятия решения подлежит передаче в уполномоченный орган для подготовки проекта муниципального правового акта Администрации города Березники об утверждении состава кадрового резерва.

4.2. Состав кадрового резерва, утвержденный муниципальным правовым актом Администрации города Березники, подлежит обнародованию в средствах массовой информации, а также размещению на официальном сайте Администрации города Березники в сети «Интернет». Информирование населения муниципального образования о составе кадрового резерва может осуществляться иными способами, не противоречащими действующему законодательству Российской Федерации, муниципальным правовым актам органов местного самоуправления муниципального образования.



4.3. Состав кадрового резерва размещается на официальном сайте Молодежного парламента в порядке и сроки, установленные для такого размещения.

4.4. Включение в состав кадрового резерва подтверждается свидетельством, которое вручается членам кадрового резерва в торжественной обстановке главой города или иным уполномоченным им лицом.

4.5. Уполномоченный орган:

4.5.1. организует взаимодействие лиц, включенных в кадровый резерв, с депутатами Березниковской городской Думы, главой города, Администрацией города Березники, молодежными организациями, объединениями;

4.5.2. обеспечивает участие лиц, включенных в кадровый резерв, в социально значимых мероприятиях, проводимых в муниципальном образовании, Пермском крае;

4.5.3. оказывает содействие лицам, включенным в кадровый резерв, посредством:

4.5.3.1. организации обучения (курсы, тренинги, семинары и т.д.) по различным направлениям;

4.5.3.2. прохождения практики в органах местного самоуправления муниципального образования;

4.5.3.3. иных форм получения знаний, умений, навыков лицами, включенными в кадровый резерв.

4.6. Кадровый резерв является основой для формирования молодежного кадрового резерва Пермского края.

V. Изменение состава кадрового резерва

5.1. Включение в кадровый резерв и исключение из кадрового резерва осуществляется не реже одного раза в 2 года.

5.2. Решение об исключении из кадрового резерва принимается конкурсной комиссией по представлению уполномоченного органа. Решение конкурсной комиссии оформляется протоколом, который в течение 5 рабочих дней со дня принятия решения подлежит передаче в уполномоченный орган для подготовки проекта муниципального правового акта Администрации города Березники об изменении состава кадрового резерва.

5.3. Лица, состоящие в кадровом резерве, исключаются конкурсной комиссией из кадрового резерва по следующим основаниям:

5.3.1. достижение лицом возраста 36 лет;



5.3.2.письменное заявление лица об его исключении из кадрового резерва;

5.3.3.представление подложных документов или заведомо ложных сведений о себе при заполнении анкеты или в ходе проведения конкурсного отбора либо выявление обстоятельств, указанных в пункте 3.3 раздела III настоящего Положения;

5.3.4.осуждение к наказанию по приговору суда, вступившему в законную силу;

5.3.5.высказывание ложной, дискредитирующей информации о кадровом резерве, в том числе о лицах, включенных в него.

5.4.Муниципальный правовой акт Администрации города Березники об изменении состава кадрового резерва подлежит обнародованию в соответствии с пунктами 4.2 и 4.3 раздела IV настоящего Положения.



Приложение
к Положению
о Молодежном кадровом
резерве муниципального
образования «Город
Березники» Пермского
края

В отдел по делам молодежи
Управления образования
администрации города Березники

от _____

(Ф.И.О. (последнее – при наличии))

АНКЕТА
кандидата для включения в Молодежный кадровый резерв муниципального
образования «Город Березники» Пермского края

Фамилия: _____

Имя: _____

Отчество (при наличии): _____

Место
для
фотографии
3х4

Являетесь ли Вы гражданином Российской Федерации?* (да/нет)	
Зарегистрированы ли Вы по месту жительства или месту пребывания на территории муниципального образования «Город Березники» Пермского края? (далее – муниципальное образование)* (да/нет)	
Адрес регистрации (места пребывания) на территории муниципального образования*:	
Дата регистрации*:	
Адрес проживания на территории муниципального образования*:	
Дата и место рождения*:	
Контактный телефон*:	
Адрес электронной почты*:	
Адрес сайта и (или) страницы сайта в информационно-коммуникационной	



сети «Интернет», где размещена общедоступная информация, а также данные, позволяющие меня идентифицировать (в том числе в социальных сетях) *:	
Место учебы (наименование образовательной организации, класс, факультет, специальность, курс) *:	
Опыт деятельности в общественной, экономической, социальной сферах*:	
Сведения о достижениях в общественно-политической, экономической, социальной сферах (проекты, благодарственные письма, грамоты, рекомендации и т.д.) (до 10 документов) (предоставляются в копиях)	
Предложения по реализации социально-экономической или общественно-политической проблемы муниципального образования, Пермского края в целом (до 10 документов) (предоставляются в копиях)	
Концептуальные предложения по совершенствованию действующего законодательства Российской Федерации, нормативных правовых актов органов государственной власти Пермского края и муниципальных правовых актов органов местного самоуправления муниципального образования	
Планируете ли вы войти в состав Молодежного парламента муниципального образования «Город Березники» Пермского края?* (да/нет)	

*** - поля, обязательные для заполнения**

Настоящим подтверждаю, что в отношении меня отсутствуют вступившие в законную силу решения суда об ограничении дееспособности либо о признании меня недееспособным, не имею гражданства иностранного государства, вид на жительство, иной документ, подтверждающий право на постоянное проживание Гражданина Российской Федерации на территории иностранного государства, не имею неснятую или непогашенную судимость.

К анкете прилагаю следующие документы (в копиях):

- 1.
- 2.
- ...

(подпись)

(расшифровка подписи)

Дата заполнения « ____ » _____ 202__ года

(дата)

(подпись)

принявшего настоящую анкету
(расшифровка подписи лица)

